


**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«СОШ № 59» г. Барнаула**

РАССМОТРЕНО Педагогический совет Протокол № 1 Дата рассмотрения «23» января 2019г.	ПРИНЯТО Совет Школы Протокол № 1 Дата принятия «23» января 2019г.	УТВЕРЖДЕНО Директор Школы  Д.А. Ясафов Приказ № 27- р Дата утверждения «24» января 2019г.
---	--	---

**Положение
об Общем собрании работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «СОШ №59»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом МБОУ «СОШ №59» и регламентирует деятельность Общего собрания работников МБОУ «СОШ №59» (далее - школы), являющегося высшим коллегиальным органом управления школой.

1.2. Общее собрание работников учреждения МБОУ «СОШ №59» (далее – Общее собрание) в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Уставом МБОУ «СОШ №59» и настоящим положением.

1.3. Срок полномочий Общего собрания – бессрочно.

2. Цель и задачи Общего собрания

2.1. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления школы.

2.2. Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

- организация образовательного процесса и финансово-хозяйственной

деятельности школы на высоком качественном уровне;

- определение перспективных направлений функционирования и развития школы;

- привлечение общественности к решению вопросов развития школы;

- создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса, развивающей и досуговой деятельности;

- решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды школы;

- решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности школы;

- помощь администрации в разработке локальных актов школы;

- разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции;

- внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников школы;

- принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников школы, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;

- внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников школы;

- внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот обучающимся и работникам в пределах компетенции школы;

- внесение предложений о поощрении работников школы;

- направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности школы и повышения качества оказываемых образовательных услуг.

3. Компетенция Общего собрания

3.1. Компетенция Общего собрания:

- принимает локальные нормативные акты регулирующие трудовые отношения с работниками Учреждения, в том числе коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка Учреждения;

- избирает прямым открытым голосованием членов Совета Учреждения;

- создает постоянные и временные комиссии, в том числе комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

- представление сотрудников Учреждения к награждению государственными наградами и отраслевыми знаками отличия;

-рассматривает вопрос об укреплении и развитии материально-технической базы Учреждения.

4. Организация деятельности Общего собрания

4.1. Участниками Общего собрания являются все лица, находящиеся на оплачиваемой работе в школы, на основании заключенных с данными лицами трудовыми договорами.

4.2. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Руководство Общим собранием осуществляет Председатель, которого избирают на первом ежегодном Общем собрании. Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Общего собрания сроком на один календарный год. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.4. Повестка собрания и порядок рассмотрения вопросов, включенных в повестку собрания, определяются соответствующим решением Общего собрания.

4.5. Общее собрание школы собирается его Председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

4.6. Общее собрание считается правомочным, если в нем участвует более половины от общего числа работников. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих членов Общего собрания.

4.7. Решения Общего собрания согласовываются с директором школы, обязательны для выполнения членами коллектива и администрацией школы.

4.8. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на Общем собрании работников.

5. Права и ответственность Общего собрания

5.1. Решения общего собрания согласовываются с директором школы, обязательны для выполнения членами коллектива и администрацией школы.

5.2. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение

закрепленных за ним задач;

- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу школы.
- за компетентность принимаемых решений.

6. Делопроизводство Общего собрания

6.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

6.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

6.3. Протоколы заседаний и решений хранятся постоянно.

7. Заключительные положения

7.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

7.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.